

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении Плана по противодействию коррупции**  
**в Министерстве социального развития Пермского края**  
**на 2016-2017 годы за 2016 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет о выполнении за 2016 год
1	2	3	4	5	6
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов Министерства социального развития Пермского края (далее – Министерство) в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отдел по управлению персоналом	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Министерстве. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений	- Приказом Министерства от 13.05.2016 № СЭД-33-01-03-276 утвержден План по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края на 2016-2017 годы. - Приказом Министерства от 14.06.2016 № СЭД-33-01-03-343 утверждены порядки уведомления министра социального развития Пермского края руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. - Приказом Министерства от 22.12.2016 № СЭД-33-01-03-771 утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве, связанных с коррупционными рисками, при

1	2	3	4	5	6
					<p>замещении которых государственные гражданские служащие Министерства обязаны предоставлять сведения о своих доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.</p> <p>- Актуализированы составы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по оценке подарков, изданы приказы Министерства:  -от 17.05.2016 № СЭД-33-01-03-281,  -от 29.08.2016 № СЭД-33-01-03-505,  -от 30.10.2016 № СЭД-33-01-03-622,  -от 08.12.2016 № СЭД-33-01-03-716.</p>
1.2	<p>Представление материалов на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. № 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» по направлениям деятельности Министерства социального развития Пермского края</p>	Министр	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции	Материалы на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае не предоставлялись.

1	2	3	4	5	6
1.3	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) Министерства, ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции</p>	Отдел по управлению персоналом	Постоянно	<p>Повышение информированности и ответственности гражданских служащих Министерства.</p> <p>Своевременное доведение до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.</p> <p>Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)</p>	<p>Ознакомление гражданских служащих Министерства под роспись с изменениями и дополнениями, вносимыми в нормативно-правовую базу Министерства по противодействию коррупции.</p> <p>В первой декаде марта 2016 года с государственными гражданскими служащими Министерства и руководителями учреждений, подведомственных Министерству проведены индивидуальные консультации по заполнению сведений о доходах</p> <p>Регулярно осуществляется информирование государственных гражданских служащих Министерства и руководителей учреждений, подведомственных Министерству об изменениях в антикоррупционном законодательстве, проводится разъяснительная работа, информация размещается на сайте Министерства</p> <p>Своевременно обновляется информационный стенд, посвященный вопросам противодействия коррупции.</p>
1.4	Обучение гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие	Отдел по управлению персоналом	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации гражданских служащих Министерства.	Повышение квалификации гражданских служащих Министерства в 2016 году не запланировано.

1	2	3	4	5	6
	в противодействии коррупции			Доля гражданских служащих Министерства, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %	Гражданские служащие Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции приняли участие в двух семинарах, проводимых ДГС.
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции				
2.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства и руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел по управлению персоналом	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.	Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения – 100 %  Своевременно предоставили сведения о доходах за 2015 год 72 государственных служащих и 35 руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству.
2.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Министерства и государственных учреждений, подведомственных Министерству, и членов их семей на официальном сайте Министерства.	Отдел по управлению персоналом	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве, а так же в государственных учреждениях, подведомственных Министерству	На официальном сайте Министерства - <a href="http://minsoc.permkrai.ru/">http://minsoc.permkrai.ru/</a> сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера размещены в соответствии со сроками, установленными законодательством. Обновление осуществляется своевременно.
2.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных	Отдел по управлению персоналом	Ежегодно, до 1 октября	Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных	При приеме сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера проведен

1	2	3	4	5	6
	гражданскими служащими Министерства и руководителями учреждений, подведомственных Министерству			<p>и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная отделом по управлению персоналом Министерства, по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок – 50 %.</p> <p>Количество инициированных Министерством процедур контроля за расходами.</p>	анализ достоверности и полноты представленных сведений в установленные законом сроки. Оснований для проведения процедур контроля за расходами нет.
2.4	Проведение анализа и проверки соблюдения гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Отдел по управлению персоналом	Ежегодно до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Количество выявленных нарушений, в том числе:  неисполнение гражданскими служащими Министерства	В 2016 году о выполнении иной оплачиваемой деятельности сообщили 3 государственных гражданских служащих Министерства. Оснований для рассмотрения на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению гражданских

1	2	3	4	5	6
	<p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>			<p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка;</p> <p>несоблюдение гражданскими служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>	<p>служащих и урегулированию конфликта интересов не выявлено.</p> <p>Сообщений о получении подарков в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации, не поступало.</p> <p>Перечень должностей, предусмотренных подпунктом "и" пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ не утвержден, в связи с отсутствием оснований.</p>

1	2	3	4	5	6
2.5	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Пермского края, муниципальные должности, гражданскими служащими и руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 %.</p>	<p>По результатам проведенного анализа достоверности и полноты представленных сведений инициированы проверки в отношении 10 государственных гражданских служащих и 13 руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству. По результатам проверки руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, в отношении 3 руководителей нарушений не выявлено, В отношении остальных приняты следующие решения:  - ограничиться предупреждением в отношении 5 руководителей учреждений;  - применить дисциплинарное взыскание в виде замечания в отношении 5 руководителей учреждений.  Проведена разъяснительная работа об ответственности за предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о заблаговременном представлении уточненных сведений или заявлений о невозможности представления сведений о доходах членов семьи.</p>
2.6	<p>Организация контроля за расходами гражданских служащих Министерства и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление несоответствия доходов гражданского служащего или руководителя государственного учреждения,</p>	<p>Несоответствия доходов гражданских служащих Министерства и членов их семей расходам не выявлено.</p>

1	2	3	4	5	6
				<p>подведомственного Министерству, и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий</p>	
2.7	<p>Контроль за выполнением гражданскими служащими Министерства, руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований, а также требований о контроле за расходами руководителями всех уровней, выявление случаев конфликта интересов</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.</p> <p>Количество выявленных нарушений</p>	<p>Случаев конфликта интересов не выявлено.</p>
2.8	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Министерства и урегулированию</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о</p>	<p>Размещение на официальном сайте Министерства информации о результатах рассмотрения Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Министерства и</p>



1	2	3	4	5	6
	конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений			<p>предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Размещение на официальном сайте Министерства информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства</p>	урегулированию конфликта интересов вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства осуществляется своевременно.
2.9	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению	Отдел по управлению персоналом	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.</p> <p>Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа</p>	Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов не выявлено.

1	2	3	4	5	6
	и(или) урегулированию конфликта интересов			установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений – 50 %	
2.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел по управлению персоналом	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими Министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения</p>	<p>Случаев неисполнения гражданскими служащими Министерства, руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству, обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.</p> <p>Уведомления не поступали.</p>

1	2	3	4	5	6
				<p>в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, – 100 %.</p> <p>Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, – 100 %</p>	
2.11	<p>Контроль за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы в Министерстве (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет.</p> <p>Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности гражданской службы в Министерстве, а также уведомлений работодателей,</p>	<p>В 2016 году поступило 10 сообщений от работодателей о заключении трудовых договоров, на которые подготовлены мотивационные заключения – 100% Основания для заседания Комиссии усмотрены в 1 случае. По результатам обсуждения вынесено положительное решение (дано согласие на замещение должности).</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>			<p>поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в ОГВ, ОМСУ, подготовка мотивированных заключений по существу обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, – 100 %.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности</p>	

1	2	3	4	5	6
				<p>в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), – 100 %.</p> <p>Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской службы в Министерстве.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность гражданской службы в Министерстве, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушении требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p> <p>Количество проведенных проверок соблюдения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	
2.12	Обеспечение взаимодействия	Отдел по управлению	По мере	Своевременное	Фактов коррупционных правонарушений

1	2	3	4	5	6
	с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	персоналом	необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.  Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях.	не выявлено.
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерство социального развития Пермского края				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Отдел по управлению персоналом Отдел информационных технологий и сопровождения регистра	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства Информация размещается своевременно, актуализируется по мере необходимости	

1	2	3	4	5	6
3.2	<p>Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Министерства, анализ результатов рассмотрения</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в Министерстве.</p> <p>Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции Министерства.</p>	<p>Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Министерство не поступали.</p>
3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия</p>	<p>Отдел по управлению персоналом Отдел информационных технологий и сопровождения регистра</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служебными ограничениями и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное</p>	<p>Возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному (должностному) поведению обеспечена.</p> <p>Информация о несоблюдении гражданами служебными ограничениями и запретов, установленных законодательством Российской Федерации</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте Министерства</p>			<p>реагирование на них.  Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений.</p>	<p>Федерации не поступала.</p>
3.4	<p>Обеспечение взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при Министерстве</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции.  Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с участием институтов гражданского общества</p>	<p>Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению не осуществлялось в связи с отсутствием оснований.</p>
3.5	<p>Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве</p>	<p>Отдел по управлению персоналом</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции.  Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности</p>	<p>Фактов коррупции не выявлено, в связи с чем взаимодействие Министерства со средствами массовой информации не осуществлялось.</p>



1	2	3	4	5	6
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции				
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Отдел по управлению персоналом Юридический отдел	Постоянно	<p>Определение коррупционно опасных функций Министерства.</p> <p>Корректировка перечня должностей гражданской (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>При оценке коррупциогенных рисков применяется Указ губернатора Пермского края от 03.07.2009 № 27, в соответствии с которым сформирован Перечень должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве, связанных с коррупционными рисками, при замещении которых государственные гражданские служащие Министерства обязаны предоставлять сведения о своих доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 22.12.2016 № СЭД-33-01-03-771</p>
4.2	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Отдел по управлению персоналом	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски	<p>Отделом развития социальной инфраструктуры Министерства внесены изменения в приказ Министерства социального развития Пермского края от 27.04.2015 г. № СЭД-33-01-03-724 «Об утверждении Положения о Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) Министерства социального развития Пермского края» (приказ от 09.12.2016 № СЭД-33-01-03-724). Положение о Единой комиссии по определению</p>

1	2	3	4	5	6
					поставщиков дополнено пунктами, предусматривающими декларирование отсутствия конфликта интересов путем заполнения утвержденной приказом Формы декларации конфликта интересов
4.3	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов</p>	Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p> <p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных</p>	Выполняется постоянно. В 2016 году проведена антикоррупционная экспертиза 77 проектов нормативных правовых актов Министерства.

1	2	3	4	5	6
				факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, – 1 %	
4.4	Участие в проведении среди всех социальных слоев населения в Пермском крае социологических исследований для оценки уровня коррупции в Пермском крае и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	Отдел по управлению персоналом	В сроки, установленные руководителем органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции.  Обеспечение эффективного проведения социологических исследований	Мониторинг оценки уровня коррупции в Пермском крае и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции осуществляется в сроки, установленные руководителем органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
4.5	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Отдел по управлению персоналом	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции	Мониторинг антикоррупционного законодательства проходит в установленные нормативными правовыми актами сроки.
4.6	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Отдел по управлению персоналом	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции	Жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений в Министерство не поступало.

1	2	3	4	5	6
4.7	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, его территориальных управлениях, государственных учреждениях, подведомственных Министерству	Отдел по управлению персоналом	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, его территориальных управлениях, государственных учреждениях, подведомственных Министерству, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	Публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве выявлено не было.
5	Предупреждение коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Министерству				
5.1	Осуществление контроля за принятием государственными учреждениями, подведомственными Министерству, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» мер по предупреждению коррупции и их реализацию учреждениями, в том числе за принятием локальных правовых актов, консультативно-методическое сопровождение этой	Отдел по управлению персоналом	Постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.  Выявление случаев коррупционных правонарушений в государственных	Планы по противодействию коррупции в государственных учреждениях Пермского края, подведомственных Министерству утверждены в соответствии с приказом Министерства от 13.05.2016 № СЭД-33-01-03-276 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края на 2016-2017».  Порядки уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая

1	2	3	4	5	6
	работы			<p>учреждениях, подведомственных Министерству. Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в в государственных учреждениях, подведомственных Министерству.</p>	<p>приводит или может привести к конфликту интересов и о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» в государственных учреждениях Пермского края, подведомственных Министерству, утверждены в соответствии с приказом Министерства от 14.06.2016 № СЭД-33-01-03-343 « О принятии государственными учреждениями, созданными для выполнения задач, поставленных перед Министерством социального развития, отдельных мер по предупреждению и противодействию коррупции».</p> <p>Контроль за принятием государственными учреждениями, подведомственными Министерству локальных правовых актов осуществляется посредством направления копий локальных актов на электронную почту отдела по управлению персоналом.</p>
5.2	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству	Отдел по управлению персоналом	Ежеквартально	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных	<p>Неисполнение приказа Министерства от 30.03.2015 № СЭД-33-01-03-165 «О возложении персональной ответственности за реализацию мер по противодействию коррупции» - 1 случай нарушения.</p> <p>Неисполнение требований законодательства о порядке предоставления сведений о своих</p>

1	2	3	4	5	6
				Министерству.	доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, выразившееся в предоставлении недостоверных и неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей – 5 случаев нарушения.
5.3	Проведение проверок деятельности в государственных учреждениях, подведомственных Министерству в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	Отдел сводной отчетности и контроля	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств	Нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств не установлено.
5.4	Проведение проверок (ревизий) деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Пермского края, закрепленного за государственными учреждениями, подведомственными Министерству	Отдел сводной отчетности и контроля	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования государственного имущества, закрепленного за государственными учреждениями, подведомственными Министерству	Нецелевого и неэффективного использования государственного имущества, закрепленного за государственными учреждениями, подведомственными Министерству, не установлено.
5.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков,	Отдел развития социальной	Постоянно	Обеспечение неукоснительного	Коррупционных рисков, в том числе причин и условий

1	2	3	4	5	6
	в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Министерства по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	инфраструктуры		соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	коррупции, в деятельности Министерства по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд не установлено.