



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

24.06.2014

№ СЭД-33-01-03-284

Об утверждении Порядка
уведомления о выполнении иной
оплачиваемой деятельности

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях укрепления служебной дисциплины в Министерстве социального развития Пермского края (далее – Министерство) и предотвращения конфликта интересов:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве (далее – гражданские служащие), представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – Порядок).

2. Начальнику отдела по управлению персоналом Министерства Никитиной У.А. обеспечить ознакомление гражданских служащих с Порядком, утвержденным настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.министра

П.С.Фокин

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
социального развития
Пермского края
от 24.06.2014
№ СЭД-33-01-03-284

ПОРЯДОК

уведомления государственными гражданскими служащими,
замещающими должности государственной гражданской службы
в Министерстве социального развития Пермского края, представителя
нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

1. Настоящий Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве социального развития Пермского края (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство), представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – Порядок) разработан в целях реализации законодательства о государственной гражданской службе и устанавливает процедуру уведомления гражданскими служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, а также форму, содержание и порядок регистрации таких уведомлений.

При выполнении иной оплачиваемой работы необходимо соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), устанавливающими запреты, связанные с гражданской службой, и требования к служебному поведению гражданского служащего.

2. Гражданский служащий обязан предварительно (заблаговременно, не менее чем за 10 календарных дней) до начала выполнения иной оплачиваемой работы, в том числе выполняемой по гражданско-правовому договору, уведомить в письменной форме о планируемой им иной оплачиваемой работе министра социального развития Пермского края (далее – Министр).

3. Уведомление Министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее – уведомление) составляется гражданским служащим по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

4. Каждый случай предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места или условий работы, выполняемой гражданским служащим, требует отдельного уведомления.

5. Гражданские служащие направляют уведомления для регистрации в отдел по управлению персоналом Министерства (далее – кадровая служба).

6. Регистрация уведомлений осуществляется кадровой службой в день их поступления в Журнале регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, оформленном по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Министерства.

7. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается гражданскому служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о вручении. На копии уведомления, подлежащей передаче гражданскому служащему, ставится отметка с датой и номером регистрации.

8. Кадровая служба в день поступления уведомления и его регистрации направляет копию уведомления должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в Министерстве.

В течение 3 дней кадровая служба обеспечивает направление уведомления Министру.

9. В случае наличия конфликта интересов уведомление подлежит рассмотрению на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в Министерстве (далее – Комиссия).

Уведомление гражданского служащего с соответствующей отметкой Министра об ознакомлении, а при наличии – и решение Комиссии по результатам рассмотрения вопроса о конфликте интересов у гражданского служащего при выполнении иной оплачиваемой работы приобщаются кадровой службой к личному делу гражданского служащего.

10. В случае возникновения конфликта интересов при выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, он обязан проинформировать об этом Министра в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта. В случае если выполнение гражданским служащим иной оплачиваемой работы повлечет за собой конфликт интересов, право, предусмотренное частью 2 статьи 14 Федерального закона, не может быть реализовано гражданским служащим без урегулирования конфликта интересов.

11. Неисполнение гражданским служащим обязанности уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, а также непринятие мер по предотвращению такого конфликта влечет наступление ответственности, предусмотренной Федеральным законом.

Приложение 1
к Порядку уведомления
государственными
гражданскими служащими,
замещающими должности
государственной гражданской
службы в Министерстве
социального развития
Пермского края,
представителя нанимателя
о намерении выполнять иную
оплачиваемую работу

Министру социального развития Пермского края

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (фамилия, имя, отчество, замещаемая

_____ должность гражданского служащего)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» я,

_____ (ФИО)

замещающий(ая) должность государственной гражданской службы

_____ (наименование замещаемой должности государственной гражданской службы структурного подразделения Министерства социального развития Пермского края)

намерен(а) с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года

заниматься (занимаюсь) _____

оплачиваемой (педагогической, научной, творческой или иной деятельностью) деятельностью, выполняя работу по

_____ (трудовому договору, гражданско-правовому договору, авторскому договору и т.п.)

в

_____ (полное наименование организации, учреждения, юридический адрес)

Работа

(конкретная работа или трудовая функция, например: «по обучению студентов»,
«по ведению бухучета» и т.д.)

будет выполняться в свободное от работы время и не повлечет за собой конфликт интересов.

«__» _____ 20__ года

(подпись)

(расшифровка подписи)

