

ПУБЛИЧНЫЕ ОБСУЖДЕНИЯ

правоприменительной практики осуществления регионального государственного контроля в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов Министерством социального развития Пермского края

10 декабря 2020 г. Министерством социального развития Пермского края совместно Центром занятости населения по адресу г. Пермь, ул. Байкальская, 3/2 состоялись публичные обсуждения правоприменительной практики в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также круглый стол по обсуждению мер социальной поддержки и содействия трудоустройства граждан, имеющих инвалидность, посвященное «Декаде инвалидов».

В качестве докладчиков выступали сотрудники Министерства социального развития Пермского края, Центра занятости населения Пермского края.

Среди слушателей были работодатели Пермского края.

В процессе публичных обсуждений специалисты Министерства обсудили вопросы контрольно-надзорной деятельности, план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 – 2024 годы, внесение изменений в Закон Пермской области от 5 ноября 2004 года № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», итоги работы ГКУ ЦЗН Пермского края по содействию занятости инвалидов в 2020 году.

Подробно были обсуждены основные нарушения, допущенные юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями:

отсутствие созданного или выделенного рабочего места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

отсутствие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

не ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

не ежемесячное представление органам службы занятости информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

не ежемесячное представление органом службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

отсутствие специального рабочего места для трудоустройства инвалида.

По результатам публичных обсуждений участники смогли задать интересующие их вопросы, касающихся регионального государственного в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.